



Kovlands IF

Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och
kränkande behandling

Syfte med handlingsplanen

Syftet med detta dokument är för föreningen att ta fram ett underlag som ska stötta föreningens arbete med dessa frågor om någon incident skulle inträffa. Inget i denna skrivelse ersätter på något vis konventioner, föreskrifter eller svenska lagar som föreningen är skyldiga att förhålla sig till.

Föreningen mål

Mål för ledare:

Alla barn och ungdomsledare ska känna till denna handlingsplan väl och agera i enighet med den när/om incident uppstår.

Styrelsen för fotbollssektionen ansvarar för att denna handlingsplan går igenom i sin helhet vid minst en ledarträff per år och omnämns vid samtliga ledarträffar. Nyttillkomna ledare skall beredas möjlighet till att få en genomgång av den så snart möjlighet ges.

Mål för barn och ungdomar:

I fotbollsskolan behöver inte barnen känna till denna handlingsplan då vi anser att det inte är upp till de minsta. Dock skall ledare uppmuntra barnen till att acceptera varandras olikheter och alla barns lika värde. När barnen blir något äldre, bildar lag och är delaktiga i mer strukturerad tränings- och serieverksamhet implementeras minst ett tillfälle inför varje säsong där barnet/ungdomen ges möjlighet att under ordande förhållanden/under möte diskutera dessa frågor.

Mål för föräldrar:

Föräldrar behöver känna till att handlingsplanen finns då dess konsekvenser direkt eller indirekt kan påverka deras eget barn. Föräldrar till fotbollsskolebarn skall få kännedom om handlingsplanen. Föräldrarna för de barn som enligt ovan tränar och spelar matcher ges en snabb genomgång av handlingsplanen vid föräldramöten inför vår och höstsäsong. Samtliga föräldrar som önskar fördjupa sig i handlingsplanen eller har synpunkter kring dess innehåll skall vända sig till aktuell ledare eller styrelsen.

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan

- Idrotten vill
- Barnkonventionen
- Föreningen policy
- Rädda barnens folder "Ta oron på alvar"

Förklaring av definitioner

- Mobbad är en person som upprepade gånger och under viss tid blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer.
- Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner.
- Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte.

Aktiviteter för föreningens förbyggande arbete

Ledare:

Alla barn och ungdomsledare ska efter genomförd utbildning utförd av styrelsen utsedd ansvarig känna till denna handlingsplan väl och agera i enighet med den när/om incident uppstår.

Styrelsen för fotbollssektionen ansvarar för att denna handlingsplan gås igenom i sin helhet vid minst en ledarträff per år och att den omnämns vid samtliga ledarträffar för att nytillkomna ledare skall beredas möjlighet till att få en genomgång av den.

Föräldrar:

Föräldrar behöver känna till att handlingsplanen finns då dess konsekvenser direkt eller indirekt kan påverka deras eget barn. Föräldrar till fotbollsskolebarn skall få kännedom om handlingsplanen. Föräldrarna för de barn som enligt nedan tränar och spelar matcher ges en snabb genomgång av handlingsplanen vid föräldramöten inför vår och höstsäsong.

Samtliga föräldrar eller anhöriga som önskar fördjupa sig i handlingsplanen eller har synpunkter kring dess innehåll skall vända sig till aktuell ledare eller styrelsen. Detta gäller även övrig medlem

Barn och ungdomar:

I fotbollsskolan behöver inte barnen känna till denna handlingsplan då vi anser att det inte är upp till de minsta. Dock skall ledare uppmuntra barnen till att acceptera varandras olikheter och alla barns lika värde. När barnen blir något äldre, bildar lag och är delaktiga i mer strukturerad tränings- och serieverksamhet implementeras minst ett tillfälle inför varje säsong där barnet/ungdomen ges möjlighet att under ordande förhållanden/under möte diskutera dessa frågor.

Så här agerar vi om någon beter sig illa

Ledare

Beteendet uppmärksammas:
I samråd med annan ledare/vuxen skall den som uppmärksammat meddela styrelsen.

Beteendet bearbetas:
Styrelse tar upp händelsen med den aktuella ledaren.

Beteendet varnas:
Med hänvisning till policy och detta dokument ska ledare beroende på allvaret i incidenten upplysas/ utbildas

Beteendet får en konsekvens:
Beroende på incident kan ledaren få andra uppgifter eller helt stängas av. Vid allvarliga incidenter sägs även medlemskap i föreningen upp.

Föräldrar

Beteendet uppmärksammas:
Annan vuxen som uppmärksammat beteendet skall själv eller i samråd meddela ledare.

Beteendet bearbetas:
Ledare tar upp händelsen med den som utsätter och den utsatte.

Beteendet varnas:
Med hänvisning till policy och detta dokument ska förälder beroende på allvaret i incidenten upplysas/utbildas.

Beteendet får en konsekvens:
Beroende på incident kan förälder få speciella regler eller helt stängas av. Vid allvarliga incidenter sägs även eventuellt medlemskap i föreningen upp.

Barn/ungdomar

Beteendet uppmärksammas:
Ledare eller annan vuxen ska utan dröjsmål agera.

Beteendet bearbetas:
Ledare tar upp händelsen med den som utsätter och den utsatte

Beteendet varnas:
Förälder/anhörig informeras genom samtal för att undvika missförstånd

Beteendet får en konsekvens:
En incident kan innebära omedelbara konsekvenser såsom färdigspelad match eller tillfälliga avstängningar från träning.

Oro för att ett barn far illa

Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation:

Namn: Förälder hör av sig till idrottsledare som i sin tur hör av sig till kontaktansvarig i fotbollsstyrelsen

Telefonnummer: Enligt varje lags kontaktlista

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten

Namn: Ledaren och kontaktansvarig i styrelse i samråd.

Telenummer till socialtjänsten: 060 - 12 61 82 (Jouren)

Vem i föreningen kontaktar polisen om det är misstanke om brott? (Exempelvis vid misstanke om sexuella trakasserier).

Namn: Den som uppmärksammat och misstänker brott gör det i samråd med ledare och ansvarig i styrelsen

Telefonnummer till polisen: 11414 alternativt vid pågående brott 112

Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen?

Namn: Lämpligast ledare (med hänsyn till relation, erfarenhet och händelse)

Vem informerar föräldrarna när så är lämpligt? (se vägledningen "ta oron på allvar")

Namn: Lämpligast ledare i samråd med styrelse

Vid behov, vem informerar berörda/drabbade övriga barn och ungdomar?

Namn: Lämpligast ledare (med hänsyn till relation, erfarenhet och händelse)

Vilket stöd finns i kommunen:

Det finns "Barn och ungdomsstöd" hos Sundsvalls Kommun 060 - 192200

Så här förankrar och informerar vi om handlingsplanen

Styrelsen

Görs av: Hans Wikman, Cecilia Öhlen (eller kommande år av annan styrelsemedlem)

När: Styrelsemöte 2015-03-15

Alla ungdomsledare

Görs av: Hans Wikman, Roger Nilsson och Cecilia Öhlen

När: Ledarträff 2015-03-31

Alla vuxenledare

Görs av: Hans Wikman, Roger Nilsson och Cecilia Öhlen

När: Ledarträff 2015-03-31

Föräldrar/anhöriga

Görs av: Utbildad ungdomsledare

När: Varje lags föräldramöte inför varje säsong (vår och höst)

Så här håller vi handlingsplanen levande år efter år

Uppdatering

Görs av: Arbetsgrupp utsedd av styrelse i samråd med ansvarig för ungdomsfotboll

När: Uppdatering sker årsvis inför varje vårsäsong eller vid behov